



Acueducto y  
Alcantarillado de  
Popayán S.A. E.S.P

## PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

# PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN



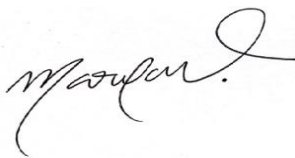
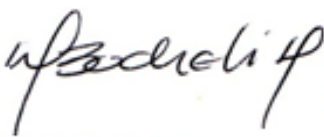
SC-CER134925



CO-SC-CER134925



| FECHA      | SECCIÓN   | REV. N° | DESCRIPCIÓN  |
|------------|-----------|---------|--|
| 04/03/2019 | Todas     | 0       | Entrada en vigencia del procedimiento                          |
| 30/01/2021 | Programas | 1       | Se suprimen programas que ya se encontraban inmersos en otros. |
| 20/01/2023 | Programas | 2       | Se suprime programa que está inmerso en otro.                  |
| 29/01/2024 | Programa  | 1       | Riesgo psicosocial   |

| Descripción                           | Elaboró   | Revisó  | Aprobó  |
|---------------------------------------|---|---|---|
| Nombre:<br>Cargo:<br>Fecha:<br>Firma: | Marcela Orozco<br>Cardona<br>Psicóloga<br>29/01/2024<br> | Martha Elena Bucheli<br>Jefe Talento Humano<br>29/01/2024<br> | John Diego Parra<br>Gerente<br>30/01/2024<br><br>Original Firmado |



## 1. INTRODUCCIÓN.

Buscando dar cumplimiento a los objetivos trazados por la Sociedad Acueducto y Alcantarillado de Popayán S.A. E.S.P., así como dar respuesta y brindar acciones efectivas, se hace necesario un proceso de adaptación a las diferentes dinámicas que se dan en el ejercicio de las actividades que se lideran desde la AAPSA, por lo tanto, es importante generar espacios de conocimiento y retroalimentación.

Se determina como herramienta fundamental la formación y la capacitación, siendo estos la base dinamizadora y de innovación de los diferentes procesos que se llevan a cabo en AAPSA, los cuales, además garantizan contar con el personal idóneo y cualificado y espacios de mejora continua en la gestión organizacional.

El presente Plan de Capacitación es un instrumento que busca aportar a la consecución de los objetivos AAPSA, generando valor a los procesos y espacios de conocimiento, capacitación y formación para todo el personal.

## 2. OBJETIVO.

El plan Anual de capacitación de la Sociedad Acueducto y Alcantarillado de Popayán S.A. E.S.P. está orientado al desarrollo de las competencias y habilidades de los colaboradores, en beneficio de propiciar el crecimiento personal, grupal y organizacional.

La información recopilada a través de las necesidades de capacitación proporcionadas por los responsables de proceso, se integra al Plan de Capacitación Anual, capacitaciones internas y externas, entrenamiento, inducción y re inducción.



### 3. JUSTIFICACIÓN Y ALCANCE.

El Plan de Capacitación Anual, pretende impactar al total de los colaboradores de AAPSA, tanto de planta como OPS, esto a través de una encuesta denominada solicitud de capacitación y un análisis de los resultados de la evaluación de desempeño.

### 4. RESPONSABLES.

| <b>Responsable</b>                    | <b>Responsabilidad</b>   |
|---------------------------------------|--|
| Gerencia y Subgerencia Administrativa | Disponer de los recursos necesarios para la ejecución del plan.  |
| División Talento Humano               | Diseñar el plan anual de capacitación y gestionar a nivel interno y externo las capacitaciones y certificación por competencias, basados en las necesidades de capacitación del personal, las evaluaciones de clima y desempeño y los resultados de la inducción y re inducción. |
| Responsables de proceso               | Evaluar las necesidades de capacitación del personal a su cargo y propiciar la asistencia propia de los colaboradores a las capacitaciones tanto   |



|  |  |
|--|--|
|  | internas como externas y proponer fuentes de capacitación.   |
| Colaboradores                            | Asistir de modo oportuno a todas las capacitaciones programadas y rendir cuentas sobre los aprendizajes y conocimientos adquirido; transmitir la información a otros colaboradores de ser requerido  |
| Asistentes a las capacitaciones externas | Los colaboradores que asistan a las capacitaciones externas y los cupos sean limitados, se les será enviado un oficio en donde se comprometen a ser transmisores de información y gestores de comunicación; con objetivo de compartir la información adquirida en las capacitaciones asistidas |

## 5. MARCO LEGAL.

**Plan de formación según ISO 9001:2015:** se describe la necesidad de disponer de empleados con la educación, formación, experiencia y capacitación adecuada para garantizar que los procesos se realizan siguiendo los criterios de calidad establecidos. En este artículo os voy a explicar el por qué es necesario formar a los trabajadores y de cómo se debe planificar las diferentes acciones formativas, con la finalidad de mejorar la gestión de la empresa.



**Artículo 54 de la Constitución Política de Colombia:** “Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de laborar y garantizar a los minusválidos el derecho de un trabajo acorde con sus condiciones de salud”.

## 6. MARCO CONCEPTUAL.

**Competencia:** Las competencias laborales se definen como la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad que está determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores, actitudes y aptitudes que debe poseer y demostrar el empleado público.” (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.4.2)

**Capacitación:** Conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo.” (Decreto 1567 de 1998- Art.4).

**Formación:** Son aquellas actividades enfocadas al fortalecimiento y desarrollo del conocimiento basados en la en los principios de la función administrativa.

**Inducción:** “Proceso dirigido a iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional durante los cuatro meses siguientes a su vinculación.” (Decreto Ley 1567 de 1998, Capítulo II).





**Re inducción:** "Reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos. se impartirán a todos los empleados por lo menos cada dos años". (Decreto Ley 1567 de 1998, Capítulo II).

## 7. PROCESO DE INDUCCIÓN Y RE INDUCCIÓN.

### 7.1. INTRODUCCIÓN:

Facilitar la adaptación, integración y entrenamiento de nuevos colaboradores, colaboradores nuevos o re ubicados en AAPSA, buscando mecanismos que ayuden a generar compromiso, sentido de pertenencia con la Empresa, desarrollo y aprovechamiento del potencial del trabajador, dando cumplimiento a los lineamientos organizacionales y normatividad establecida.

### 7.2. ALCANCE :

El alcance de este procedimiento es para todo el personal de planta nuevo o re ubicado, los cuales pasaran por la inducción general y la ruta de entrenamiento (RE) en el puesto de trabajo, en el caso del personal contratado por OPS solo tendrá inducción general por disposiciones de la oficina jurídica.

### 7.3. RESPONSABILIDADES:

- **Sub gerencia administrativa y financiera:**

Informará oportunamente a la división talento humano qué personal ingresara a la empresa bien sea contratado mediante orden e prestación de servicios y/o contrato laboral.



- **Jefe División Talento Humano:**

Una vez se cuenta con la información del personal que ingresara con la respectiva identificación (nombre, apellidos, ubicación/dependencia y cargo que va a desempeñar) deberá informar oportunamente a la Psicóloga y a la coordinador del sistema de gestión y de seguridad y salud en el trabajo de la división de Talento Humano con el fin de programar y desarrollar el proceso de Inducción y ruta de entrenamiento.

Oficiar al personal identificado para recibir la Inducción, controlar y hacer seguimiento al proceso de Inducción y RE.

- **Psicóloga y coordinador del SG SST:**

Diseñar, planear, ejecutar (con el equipo de trabajo pertinente), controlar y hacer seguimiento al proceso de Inducción y RE.

- **Gerente**

Asignar los recursos necesarios para la ejecución del proceso de Inducción y Plan de Entrenamiento en el puesto de trabajo.

- **Jefes de Dependencia**

Los Jefes de Dependencia, son los responsables de recibir, dar la bienvenida al trabajador que ingresa a la dependencia, promover en el trabajador la oportuna asistencia al proceso de Inducción y permitir la disponibilidad para la ejecución de la RE.

- **Colaborador**

Asistir con puntualidad y participar de manera activa en el Programa de Inducción y RE, de acuerdo a la programación establecida.





#### 7.4. DESARROLLO.

##### Inducción general:

La inducción inicia con el envío de las convenciones colectivas, manual de funciones, reglamento interno y demás procesos propios de la contratación en el caso del personal de planta.

Con respecto a la inducción general, aplica tanto para el personal de planta como para el personal OPS, en este primer momento se le proporcionara información al trabajador sobre el marco directivo de la empresa y el contexto organizacional, el sistema de gestión de calidad y el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

##### Ruta de entrenamiento (RE):

La Ruta de entrenamiento (RE) aplica exclusivamente para el personal de planta por disposiciones de la oficina jurídica y se aplica basada en el manual de inducción y el cargo al que vaya a ingresar cada trabajador,

El proceso de ruta de entrenamiento está diseñado para ser ejecutado en los seis (6) meses siguientes a la contratación del personal, con el fin de poder ejecutar cada capacitación de formar adecuada garantizando la adaptación en el puesto de trabajo.

| ACTIVIDAD                                     | RESPONSABLE                                      |
|---|--|
| Envío de funciones y convenciones colectivas. | Auxiliar II.                                     |
| Afiliaciones y seguro de vida                 | Auxiliar de comunicaciones y operador de nómina. |
| Presentación al equipo de trabajo             | Jefe de talento humano – psicóloga - Auxiliar de |



Acueducto y  
Alcantarillado de  
Popayán S.A. ESP

## PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

|                           |  |
|---------------------------|--|
|                           | comunicaciones.  |
| Presentación a la empresa | Jefe de talento humano – psicóloga.  |
| Citación del personal     | Jefe de talento humano – psicóloga.  |
| Inducción general         | Jefe de talento humano – psicóloga – SISO.   |
| Ruta de entrenamiento     | Jefe de talento humano – psicóloga y demás implicados en la RE que cuenten con la información necesaria. |

|  |  | Academia y Facultad de la Popayán S.A. ESP | PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2024                     |  |  |                            |                                   |          |              |               |            |           |                           |  | Código: Versión: Vigencia: |  | F.07M.002 4.0 01/02/2021 |           |
|--|--|--|---|--|--|----------------------------|-----------------------------------|----------|--------------|---------------|------------|-----------|---------------------------|--|----------------------------|--|--------------------------|-----------|
| MES  | TEMA DE CAPACITACIÓN   | TERMINO DE CAPACITACIÓN                    | MES PROGRAMADO                                      | FUENTE   | OBJETIVO   | MODALIDAD                  |                                   |          |              |               |            |           | INTENSIDAD MÍNIMA (Horas) | ENTIDAD O RESPONSABLE                                    | VALOR ESTIMADO             | DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)  | OBSERVACIÓN              |           |
|  |  |  |   |  |  | Curso o Taller             | Inducción y ruta de entrenamiento | Congreso | Acreditación | Actualización | Tecnología | Seminario |                           |  |                            |  |                          | Diplomado |
| ENERO  | DEFRAUDACIONES Y AFOROS  | EJECUTADA                                  | 22-ene-24   | COMPETENCIAS LABORALES - INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO | Terminos legales y consumos sin medición   |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 3H                        | FERNANDO DAZA  | \$ 320.000,00              | ALVARO BACCA, MARIA MERCEDEZ PALACIO Y OSCAR MAURICIO PAZ  |                          |           |
|  | CONTEXTO ORGANIZACIONAL - MARCO DIRECTIVO - POLITICAS - PROCESOS | EJECUTADA                                  | 23-ene-24   | COMPETENCIAS LABORALES - INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO | Plan estratégico, compromisos con el plan de desarrollo, planes de acción, POIR, SUI, gestión del riesgo, indicadores y hitos/asos de auditoría. |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 3H                        | ALEX ORTEGA  | \$ 520.000,00              | ALVARO BACCA, MARIA MERCEDEZ PALACIO, JEVER TAPIA Y OSCAR MAURICIO PAZ                                 |                          |           |
|  | SUPERVISOR EN ESPACIOS CONFINADOS                                | EJECUTADA                                  | 25-ene-24   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO                            | Certificación de trabajadores para cumplimiento normatividad vigente en espacios confinados (RESOLUCIÓN 049/2020)                                |                            |                                   | X        |              |               |            |           | 7H                        | EXTREMA SEGURIDAD  | \$ 3.192.000,00            | ADRIANA ORDOÑEZ, JULIAN ZAMBRANO, JAIR RIVERA, CIRO TRUJILLO, GERMAN SOLER                             |                          |           |
|  | RESCATE INDUSTRIAL EN ESPACIOS CONFINADOS                        | EJECUTADA                                  | 26-ene-24   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO                            | Certificación de trabajadores para cumplimiento normatividad vigente en espacios confinados (RESOLUCIÓN 049/2020)                                |                            |                                   |          | X            |               |            |           | 7H                        | EXTREMA SEGURIDAD  | \$ 4.553.000,00            | GENE MURCZO, WILMAR MERA, FRANK FERNANDEZ, HERNAN CAMILO MARTINEZ, JAIR ALBERTO LANDIOY Y GERMAN SOLER |                          |           |
|  | POLITICA DE TALENTO HUMANO                                       | EJECUTADA                                  | 29-ene-24   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Marco directivo  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | POSITIVA   | Gratis                     | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
| ANSIEDAD Y ESTRÉS LABORAL (PAUSA ACTIVA)                   | EJECUTADA  | 29-ene-24                                  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Bienestar laboral y distensión muscular                    | X  |                            |                                   |          |              |               |            | 3H        | POSITIVA                  | Gratis   | SEDE ADMINISTRATIVA        |  |                          |           |
| FEBRERO  | CAPACITACION ACCIDENTE E INCIDENTE DE TRABAJO                    | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Reportes aturas y entrante en excavaciones   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | POSITIVA   | Gratis                     | POR DEFINIR  |                          |           |
|  | TALLER VIRTUAL DE REGULACION CRA                                 | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Esquemas diferenciales (agua la barria)  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | CRA  | Gratis                     | SUB PLANEACION   |                          |           |
|  | BRIGADA DE EMERGENCIA  | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Estructura organizacional y brigada de emergencia  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 1H                        | POSITIVA   | \$ 45.000,00               | BRIGADA DE EMERGENCIA  |                          |           |
|  | INDUCCION  | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | INDUCCION - RUTA DE ENTRENAMIENTO                          | Contexto organizacional 3G-SST y SGC   |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 1H                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA                          | \$ 223.000,00              | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
|  | REFORMA TRIBUTARIA E INFORMACION EXOGENA                         | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Actualización sobre los cambios 2267 de 2022 sobre los cambios del año contable 2023.  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 14H                       | ACOP CAUCA   | \$ 320.000,00              | COMPTABILIDAD Y TESORERIA  |                          |           |
|  | LINEAMIENTOS COPASST   | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Inducción al COPASST 2023  |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 1H                        | POSITIVA   | Gratis                     | COPASST  |                          |           |
|  | GESTION DE RIESGOS   | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Actualización  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 1H                        | POR DEFINIR  | \$ 500.000,00              | JEFS DE PROCESO  |                          |           |
|  | RESPUESTA DE POR   | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Corrección de errores e identificación dificultades que generan POR  |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 2H                        | NIDIA ORDOÑEZ  | \$ 154.000,00              | AIS  |                          |           |
| MARZO  | PSM PUNTOS DE VERTIMIENTO FIAR Y OBJETIVOS DE CALIDAD            | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Ruta de entrenamiento e inducción  |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 2H 30M                    | PABLO CANO   | \$ 223.000,00              | SUBGERENTE TECNICA   |                          |           |
|  | RIESGO CARDIOVASCULAR  | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Programa de riesgo cardiovascular  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 3H                        | NUEVA EPS  | Gratis                     | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
|  | INDUCCION Y RUTA DE ENTRENAMIENTO                                | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | COMPETENCIAS LABORALES - INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO | Contexto organizacional, marco directivo y SST   |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 3H                        | MARCELA OROZCO, GUSTAVO TRIANA, LUIS MERA - GERMAN SOLER | \$ 320.000,00              | Trabajadores nuevos  |                          |           |
|  | EQUILIBRIO LABORAL   | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Pausa activa   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | GUSTAVO TRIANA Y GERMAN SOLER                            | \$ 25.000,00               | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
|  | GESTIÓN FINANCIERA PUBLICA                                       | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Actualización  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 25H                       | FYC  | \$ 1.835.000,00            | FINANCIERA   |                          |           |
|  | INDUCCION  | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | INDUCCION - RUTA DE ENTRENAMIENTO                          | Contexto organizacional 3G-SST y SGC   |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 1H                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA                          | \$ 223.000,00              | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
|  | ORFEO GPL  | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Re entrenamiento   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 5H                        | POR DEFINIR  | POR DEFINIR                | SECRETARIAS  |                          |           |
|  | RIESGO CARDIOVASCULAR  | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Sistema de vigilancia epidemiológica y seguimiento a los trabajadores con riesgo   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 3H30M                     | NUEVA EPS  | Gratis                     | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
|  | MANEJO DEL ESTRÉS Y ANSIEDAD                                     | POR DEFINIR FECHA                          | MARZO   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Minimización de los factores de riesgo   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 3H                        | POSITIVA   | \$ 66.000,00               | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
|  | ABRIL  | LINEAMIENTOS DE DERECHO DE PETICIÓN        | POR DEFINIR FECHA                                   | ABRIL  | COMPETENCIAS LABORALES   | Actualización de conceptos | X                                 |          |              |               |            |           |                           | 3H   | FABIAN CAMACHO             | \$ 225.000,00  | SEDE ADMINISTRATIVA      |           |
| AUDITORIA ICONTEC  |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Actualización de conceptos   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 1H                        | ALEX ORTEGA  | \$ 45.000,00               | JEFS DE PROCESO  |                          |           |
| COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL                              |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Casos solicitados  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA                          | \$ 35.000,00               | COCOLAB  |                          |           |
| RIESGO CARDIOVASCULAR                                      |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Fortalecimiento y mejoramiento enfocado en en hábitos saludables   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 1H                        | Comité de deportes                                       | \$ 60.000,00               | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
| MANEJO Y ESPECIFICACIONES TECNICAS DE TUBERIA Y ACCESORIOS |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Actualización en materiales e instalaciones de tubula  |                            |                                   |          | X            |               |            |           | 2h                        | PAVCO  | Gratis                     | División acueducto   |                          |           |
| HABITOS SALUDABLES   |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Tamizaje PA - IMC  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | NUEVA EPS  | Gratis                     | PLANTA TULCAN  |                          |           |
| CIBERSEGURIDAD   |  | POR DEFINIR FECHA                          | MAYO  | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Proteger equipos, redes, aplicaciones de software, sistemas críticos y datos de posibles amenazas digitales                                      | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 16H                       | SENA   | Gratis                     | SISTEMAS   |                          |           |
| INDUCCION  |  | POR DEFINIR FECHA                          | FEBRERO   | INDUCCION - RUTA DE ENTRENAMIENTO                          | Contexto organizacional 3G-SST y SGC   |                            | X                                 |          |              |               |            |           | 1H                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA                          | \$ 223.000,00              | SEDE ADMINISTRATIVA  |                          |           |
| NOVEDADES EN CLASIFICADORES PRESUPUESTALES                 |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | CCPET Y REPORTES CUIPO   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 16H                       | FYC  | \$ 940.000,00              | FYC  |                          |           |
| REPORTES DAÑOS   |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Optimización de reporte de daños en el SINAP   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 1H30M                     | SEBASTIAN ASTAJA   | \$ 78.000,00               | División acueducto   |                          |           |
| GESTIÓN DOCUMENTAL - ARCHIVISTICA                          |  | POR DEFINIR FECHA                          | MAYO  | COMPETENCIAS LABORALES                                     | Actualización  |                            |                                   | X        |              |               |            |           | 45H                       | SENA   | Gratis                     | ARCHIVO Y SECRETARIAS  |                          |           |
| NUTRICIÓN  |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Riesgo cardiovascular - comida saludable   | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | PROTEGEMOS   | Gratis                     | PLANTA TULCAN  |                          |           |
| MANEJO DE SISTEMA CONTRA INCENDIOS                         |  | POR DEFINIR FECHA                          | ABRIL   | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL        | Brigada de emergencia  | X                          |                                   |          |              |               |            |           | 2H                        | POSITIVA   | Gratis                     | Brigada de emergencia  |                          |           |

| MES  | TEMA DE CAPACITACIÓN                              | TERMINO DE CAPACITACIÓN | MES PROGRAMADO    | FUENTE  | OBJETIVO  | MODALIDAD                        |                                   |          |              |               |            |           | INTENSIDAD MÍNIMA (Horas) | ENTIDAD O RESPONSABLE           | VALOR ESTIMADO  | DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)                                | OBSERVACIÓN         |
|--|---|-------------------------|-------------------|---|---|----------------------------------|-----------------------------------|----------|--------------|---------------|------------|-----------|---------------------------|---------------------------------|-----------------|--|---------------------|
|  |   |                         |                   |   |   | Curso o Taller                   | Inducción y ruta de entrenamiento | Congreso | Acreditación | Actualización | Tecnología | Seminario |                           |                                 |                 |  |                     |
| MAYO   | ISO DE EXTINTORES                                 | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Brigada de emergencia   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 1h                        | SEBASTIAN ASTAIZA               | \$ 15.000,00    | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | ESTILOS DE VIDA SALUDABLES                        | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Mejoramiento de las condiciones de salud  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | PLANTA TULCAN  |                     |
|  | REGISTRO DE POR                                   | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | COMPETENCIAS LABORALES                              | Novedades y actualización   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | ALEX ORTEGA                     | \$ 156.000,00   | AIS  |                     |
|  | INDUCCIÓN Y RUTA DE ENTRENAMIENTO                 | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | COMPETENCIAS LABORALES                              | Contexto organizacional, NORMA ISO y SST  |                                  | X                                 |          |              |               |            |           | 2h                        | GUSTAVO TRIANA-MARCELA OROZCO   | \$ 263.000,00   | POR DEFINIR  |                     |
|  | ATENCIÓN AL USUARIO                               | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | NIDIA OROZCO                    | \$ 223.000,00   | AIS  |                     |
|  | DESVIACIÓN SIGNIFICATIVAS                         | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | COMPETENCIAS LABORALES                              | Debido proceso de las desviaciones significativas y cambio de uso.  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | FERNANDO DAZA Y CLAUDIA DELGADO | \$ 258.000,00   | AIS, COMERCIAL Y MYC   |                     |
|  | BRIGADA DE EMERGENCIA                             | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Fomento de la cultura preventiva  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | PLANTA TULCAN  |                     |
|  | RIESGOS LABORALES                                 | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Inducción y ruta de entrenamiento.  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 1h                        | GERMAN SOLER                    | \$ 23.000,00    | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | INDUCCIÓN   | POR DEFINIR FECHA       | FEBRERO           | INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO                   | Contexto organizacional SG-SST y SGC  |                                  | X                                 |          |              |               |            |           | 1h                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA | \$ 223.000,00   | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | MARCO TARIFARIO Y RESOLUCION CRA 688              | POR DEFINIR FECHA       | MAYO              | COMPETENCIAS LABORALES                              | Indicadores de cálculo y contexto tarifario   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | PIERRE URRIBAGO                 | \$ 430.000,00   | Subgerencia de planeación y estudios                                   |                     |
| JUNIO  | SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PSICOLABORAL | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Mitigación del riesgo psicosocial   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | Sede administrativa  |                     |
|  | MANEJO DEL ESTRÉS                                 | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Masaje linfático e importancia de hábitos saludables enfocados en la mitigación del estrés  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | PROTEGEMOS                      | Gratuito        | Sede administrativa  |                     |
|  | RIESGO QUIMICO                                    | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Prevención en riesgos y peligros relacionados con el manejo de sustancias químicas  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | Servicio del aseo  |                     |
|  | CONGRESO ANDESCO                                  | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización en servicios públicos   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 18h                       | ANDESCO                         | \$ 2.300.000,00 | secretaría general   |                     |
|  | CONTROL DEL ESTRÉS Y LA ANSIEDAD                  | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Mitigación del riesgo psicosocial   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | PROTEGEMOS                      | Gratuito        | sede administrativa  |                     |
|  | SISTEMAS DE INFORMACIÓN AERGIS                    | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Sistemas de información geográfica  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 14h                       | ACODAL                          | \$ 884.000,00   | Subgerente Técnico, Operadora de retro, jefe alcantarillado y jefe MYC |                     |
|  | COMPETENCIAS EN SEGURIDAD VIAL                    | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Certificación el norma de seguridad vial  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 42h                       | SENA                            | Gratuito        | Motoristas   |                     |
|  | ETIQUETA Y PROTOCOLO                              | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Atención al cliente interno y externo   |                                  |                                   | X        |              |               |            |           | 2h                        | COMFACAUCA                      | Gratuito        | SECRETARÍAS, AIS Y AUX. SERVICIOS GENERALES                            |                     |
|  | INSTALACIONES DE CCTV                             | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Un sistema CCTV o Circuito Cerrado de Televisión funciona tras la instalación de un sistema de cámaras de seguridad que permito en comprobar desde otra ubicación (en formato remoto), el funcionamiento o el | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 16h                       | SENA                            | Gratuito        | SISTEMAS   |                     |
|  | COMUNICACIÓN ASERTIVA                             | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Riesgo psicosocial  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | PROTEGEMOS                      | Gratuito        | PLANTA TULCAN  |                     |
|  | TRABAJO EN EQUIPO                                 | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Riesgo psicosocial  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | PROTEGEMOS                      | Gratuito        | PLANTA TULCAN  |                     |
|  | BRIGADA DE EMERGENCIA                             | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Evacuación de extintores  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | PLANTA TULCAN  |                     |
|  | INDUCCIÓN   | POR DEFINIR FECHA       | FEBRERO           | INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO                   | Contexto organizacional SG-SST y SGC  |                                  | X                                 |          |              |               |            |           | 1h                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA | \$ 223.000,00   | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | HIGIENE POSTURAL                                  | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Pausas activas  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | MARCELA OROZCO                  | \$ 36.000,00    | PLANTA TABLAZO   |                     |
|  | MANEJO DE INSUMOS QUIMICOS                        | POR DEFINIR FECHA       | JUNIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el manejo inadecuado de insumos químicos.  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | DIVISIÓN PRODUCCIÓN  |                     |
| JULIO  | RIESGOS QUIMICO                                   | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Comprensión y orientación de los peligros   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | ARL POSITIVA                    | Gratuito        | PLANTA TABLAZO (producción y laboratorio)                              |                     |
|  | NORMA Y RESPONSABILIDADES SST                     | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Enfocar la norma a la misión de la empresa  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | GUSTAVO TRIANA                  | \$ 110.000,00   | PLANTA TULCAN  |                     |
|  | ALGIAS VERTEBRALES (PREVENCIÓN DEL DOLOR)         | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Pausas activas  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | ARL POSITIVA                    | Gratuito        | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | Inducción y ruta de entrenamiento                 | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO                   | SSG - SGC- marco directivo y contexto organizacional  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | GUSTAVO TRIANA-MARCELA OROZCO   | \$ 110.000,00   | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | TRABAJO EN EQUIPO                                 | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Habilidades laborales y sociales  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | Planta Tulcan  |                     |
|  | MAINTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE CCTV    | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | COMPETENCIAS LABORALES                              | Mantenimiento de CCTV   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 16h                       | SENA                            | Gratuito        | SISTEMAS   |                     |
|  | NOVEDADES LA GESTIÓN DE RIESGOS ERGONOMIA         | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización   |                                  | X                                 |          |              |               |            |           | 4h                        | FYC                             | Gratuito        | CONTABILIDAD   |                     |
|  | SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS                  | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización   |                                  |                                   | X        |              |               |            |           | 16h                       | ANDESCO                         | \$ 1.850.000,00 | SUBGERENTES Y GERENTE  |                     |
|  | LIDERAZGO   | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Herramientas gerenciales  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
|  | RELACIONES INTERPERSONALES                        | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Clima laboral y riesgo psicosocial  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 2h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | PLANTA TABLAZO   |                     |
|  | SECOPI II   | POR DEFINIR FECHA       | JULIO             | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización   |                                  |                                   | X        |              |               |            |           | 4h                        | FYC                             | Gratuito        | POR DEFINIR  |                     |
|  | AGOSTO  | RIESGO CARDIOVASCULAR   | POR DEFINIR FECHA | AGOSTO  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL   | Sistema de riesgo cardiovascular | X                                 |          |              |               |            |           |                           | 3h                              | NUEVA EPS       | Gratuito   | SEDE ADMINISTRATIVA |
| BATERIA DE RIESGO PSICOSOCAL                     |   | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Sistema de riesgo psicosocial - Inducción en la aplicación de la batería  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
| RESPONSABILIDADES FRENTE A LOS RIESGOS LABORALES |   | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Acciones correctivas y mitigación de riesgos  | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 3h                        | POSITIVA                        | Gratuito        | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
| MISIÓN Y VISIÓN                                  |   | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | COMPETENCIAS LABORALES                              | Marco directivo - inducción   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | MARCELA OROZCO                  | \$ 136.000,00   | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
| CONTEXTO ORGANIZACIONAL                          |   | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | COMPETENCIAS LABORALES                              | Marco directivo - inducción   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | MARCELA OROZCO                  | \$ 136.000,00   | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |
| GOBIERNO CORPORATIVO                             |   | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | COMPETENCIAS LABORALES                              | Buenas practicas  |                                  |                                   | X        |              |               |            |           | 4h                        | FYC                             | POR DEFINIR     | SECRETARIA GENERAL   |                     |
| INDUCCIÓN Y RE INDUCCIÓN                         |   | POR DEFINIR FECHA       | AGOSTO            | COMPETENCIAS LABORALES                              | Ruta de entrenamiento   | X                                |                                   |          |              |               |            |           | 4h                        | MARCELA OROZCO Y GUSTAVO TRIANA | \$ 210.000,00   | SEDE ADMINISTRATIVA  |                     |

|  |                                      |                   |                        |   |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |     |             |                |                      |                     |  |
|--|--------------------------------------|-------------------|------------------------|---|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|-------------|----------------|----------------------|---------------------|--|
| O<br>S<br>T<br>O   | INFRAESTRUCTURA DE REDES DE PLC      | POR DEFINIR FECHA | AGOSTO                 | COMPETENCIAS LABORALES                              | PLC son las siglas de Power Line Communications, que se puede traducir por "comunicaciones a través de la línea eléctrica". Se trata de una serie de tecnologías que permiten usar los cables de la instalación eléctrica de nuestra casa para llevar Internet de un punto a otro punto.                     | X |  |  |  |  |  |  |  |  |     | 16H         | SENA           | Gratuito             | SISTEMAS            |  |
|  | CONDICIONES DE SALUD                 | POR DEFINIR FECHA | AGOSTO                 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Coapacitación en el diligenciamiento de la encuesta  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |     | 2H          | GERMAN SOLER   | \$ 57.000,00         | PLANTA TULCAN       |  |
|  | POIUTICA DE CALIDAD                  | POR DEFINIR FECHA | AGOSTO                 | COMPETENCIAS LABORALES                              | Marco directivo - inducción  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |     | 2H          | MARCELA OROZCO | \$ 57.000,00         | SEDE ADMINISTRATIVA |  |
|  | VALORACIÓN Y RECOMENDACIONES MEDICAS | POR DEFINIR FECHA | AGOSTO                 | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Dx y recomendaciones y posible tratamientos a enfermedades   | X |  |  |  |  |  |  |  |  |     | 2H          | DIEGO ZAMBRANO | \$ 178.000,00        | SEDE ADMINISTRATIVA |  |
|  | BUENAS PRACTICAS DE LABORATORIO      | POR DEFINIR FECHA | AGOSTO                 | COMPETENCIAS LABORALES                              | Las Buenas Prácticas de Laboratorio son un sistema de calidad que se ocupa del proceso organizativo y de las condiciones bajo las cuales se planifican, realizan, monitorean, registran, archivan e informan los estudios no clínicos sobre salud y seguridad ambiental, realizadas por Entidades de Ensayo. | X |  |  |  |  |  |  |  |  | 40H | SGS         | \$ 525.000,00  | LABORATORIO          |                     |  |
| PERDIDAS COMERCIALES, BALANCE HIDRICO, REDUCCION DE PERDIDAS | POR DEFINIR FECHA                    | AGOSTO            | COMPETENCIAS LABORALES | Actualización                                       | X  |   |  |  |  |  |  |  |  |  | 3H  | ALEX ORTEGA | \$ 255.000,00  | COLABORADORES NUEVOS |                     |  |

| MES  | TEMA DE CAPACITACIÓN  | TERMINO DE CAPACITACION | MES PROGRAMADO                                      | FUENTE   | OBJETIVO   | MODALIDAD      |                                   |          |              |               |            |           | INTENSIDAD MÍNIMA (Horas) | ENTIDAD O RESPONSABLE | VALOR ESTIMADO                | DIRIGIDO (División o equipo de trabajo) | OBSERVACIÓN          |                                 |  |
|--|---|-------------------------|---|--|--|----------------|-----------------------------------|----------|--------------|---------------|------------|-----------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------|---|----------------------|---------------------------------|--|
|  |   |                         |   |  |  | Curso o Taller | Inducción y ruta de entrenamiento | Congreso | Acreditación | Actualización | Tecnología | Seminario |                           |                       |                               |   |                      | Diplomado                       |  |
| S<br>E<br>P<br>T<br>I<br>E<br>M<br>B<br>R<br>E | HABITOS Y NUTRICIÓN   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Promoción en salud en habitantes laborales   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H                            | IPS COMFACAUCA                          | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | MANEJO DEL ESTRÉS   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Reconocer y hacer conscientes los estados de estrés, con el fin de usar las herramientas adecuadas para afrontarlos.   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | IPS COMFACAUCA                          | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | RIESGO CARDIOVASCULAR   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Jornada de capacitación dx arterial  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H                            | NUEVA EPS                               | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | CONTROL DE PELIGROS Y RIESGOS EN EL TRABAJO                                       | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Riesgos a los que se expone los trabajadores dentro de los ambientes laborales   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | IPS COMFACAUCA                          | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | VALORACIÓN Y RECOMENDACIONES MEDICAS  | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Facilitar información, conocimiento y habilidades para mejorar la salud  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | DIEGO ZAMBRANO                          | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | COMPROMISO INSTITUCIONAL  | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | COMPETENCIAS LABORALES                                 | Contexto organizacional.   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H                            | MARCELA OROZCO                          | \$ 120.000,00        | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | RIESGO LABORAL- REPORTE ARL   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Reporte de accidentes de trabajo nuevas tecnología en tubería OVC y válvulas   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | GUSTAVO TRIANA                          | Gratuito             | PLANTA TULCAN Y TABLAZO         |  |
|  | JOURNAL   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | COMPETENCIAS LABORALES                                 | Reporte de accidentes de trabajo nuevas tecnología en tubería OVC y válvulas   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 2H                            | GERFOR                                  | Gratuito             | PLANTA TULCAN                   |  |
|  | RIESGOS LABORALES   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Reporte ARL  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | GERMAN SOLER                            | \$ 120.000,00        | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO  | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | COMPETENCIAS LABORALES                                 | Planeación estratégica   |                | X                                 |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | MARCELA OROZCO                          | \$ 125.000,00        | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | TRANSFERENCIAS ELECTRICAS   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | COMPETENCIAS LABORALES                                 | Sistema de Transferencia de Carga Eléctrica que realiza la conmutación de las fuentes produciendo un corte de energía durante la conmutación. Es el tipo de Transferencia mas utilizado en aplicaciones estándares, convencionales y económicas. | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 16H                           | SENA                                    | Gratuito             | SISTEMAS                        |  |
|  | RE INDUCCIÓN  | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO                      | MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS Y POLITICAS  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | MARCELA OROZCO GUSTAVO TRIANA           | \$ 62.000,00         | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | ACOSO LABORAL   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Ley 1257 de 2008   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H                            | MINTRABAJO                              | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | INCLUSION Y ENFOQUE DE GENERO   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Ley 1496 del 2011  |                |                                   | X        |              |               |            |           |                           |                       | 3H                            | MINTRABAJO                              | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE ORIGEN LABORAL                                      | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Estrés, depresión, ansiedad, enfermedades osteomusculares entre otras  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 2H                            | NUTRIVIT                                | Gratuito             | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | PROCESOS DE FABRICACIÓN Y MANEJO DE SEGURO DE DE PRODUCTOS DE QUIMPAC DE COLOMBIA | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | COMPETENCIAS LABORALES                                 | Brindar conocimientos a bocalomeros, operarios e planta y personal del laboratorio   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 2H                            | QUIMPAC                                 | Gratuito             | PLANTA TABLAZO                  |  |
|  | HIDROTERAPIA  | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Terapia para regular los niveles de estrés   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 2H                            | POSITIVA                                | Gratuito             | PLANTA TABLAZO                  |  |
|  | COMUNICACIÓN ASERTIVA   | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | estrategias de comunicación  |                |                                   | X        |              |               |            |           |                           |                       | 2H                            | MARCELA OROZCO                          | \$ 63.000,00         | SEDE ADMINISTRATIVA             |  |
|  | MANEJO Y USO DE EXTINTORES  | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL    | Activación de extintores, uso correcto con el fin de convertir riesgos   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4h30m                         | GERMAN SOLER Y GUSTAVO TRIANA           | \$ 110.000,00        | PLANTA TULCAN Y TABLAZO         |  |
|  | INSTALACION DE REDES HIDRAULICAS Y SANITARIAS                                     | POR DEFINIR FECHA       | SEPTIEMBRE  | COMPETENCIAS LABORALES                                 | Actualización en procesos y materiales redes acueducto y alcantarillado, redes contra incendio y acometida domiciliares.   | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 20H                           | GERFOR Y SENA                           | Gratuito             | MYC, ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO |  |
| INDUCCION                                      | POR DEFINIR FECHA   | SEPTIEMBRE              | INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO                   | Contexto organizacional, SG-SST y SGC                  |  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           | 2H                    | MARCELA OROZCO GERMAN SOLER   | \$ 56.000,00                            | COLABORADORES NUEVOS |                                 |  |
| USO ADECUADO EPP                               | POR DEFINIR FECHA   | SEPTIEMBRE              | COMPETENCIAS LABORALES                              | Entrega y capacitación en uso y manejo adecuado de EPP | X  |                |                                   |          |              |               |            |           |                           | 8H                    | GERMAN SOLER - GUSTAVO TRIANA | \$ 224.000,00                           | PLANTA TABLAZO       |                                 |  |
| ERGONOMIA                                      | POR DEFINIR FECHA   | SEPTIEMBRE              | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Pausas activas   | X  |                |                                   |          |              |               |            |           |                           | 4H                    | POSITIVA                      | Gratuito                                | PLANTA TULCAN        |                                 |  |
| SEGURIDAD VIAL Y RIESGO PUBLICO                | POR DEFINIR FECHA   | SEPTIEMBRE              | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Seguridad vial   | X  |                |                                   |          |              |               |            |           |                           | 4H 30M                | POSITIVA                      | GRATUITO                                | SEDE ADMINISTRATIVA  |                                 |  |

| MES                             | TEMA DE CAPACITACIÓN                          | TERMINO DE CAPACITACION | MES PROGRAMADO | FUENTE  | OBJETIVO   | MODALIDAD      |                                   |          |              |               |            |           | INTENSIDAD MÍNIMA (Horas) | ENTIDAD O RESPONSABLE | VALOR ESTIMADO | DIRIGIDO (División o equipo de trabajo) | OBSERVACIÓN  |  |  |
|---------------------------------|---|-------------------------|----------------|---|--|----------------|-----------------------------------|----------|--------------|---------------|------------|-----------|---------------------------|-----------------------|----------------|---|--------------|--|--|
|                                 |   |                         |                |   |  | Curso o Taller | Inducción y ruta de entrenamiento | Congreso | Acreditación | Actualización | Tecnología | Seminario |                           |                       |                |   |              | Diplomado                                      |  |
| O<br>C<br>T<br>U<br>B<br>R<br>E | INSTALACION DE REDES HIDRAULICAS Y SANITARIAS | POR DEFINIR FECHA       | OCTUBRE        | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización en procesos y materiales redes acueducto y alcantarillado, redes contra incendio y acometida domiciliares. | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H             | GERFOR                                  | Gratuito     | PLANTA TULCAN                                  |  |
|                                 | ATENCIÓN AL USUARIO                           | POR DEFINIR FECHA       | OCTUBRE        | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H             | RYC                                     | Gratuito     | DIVISIÓN AIS                                   |  |
|                                 | INDUCCION                                     | POR DEFINIR FECHA       | OCTUBRE        | INDUCCIÓN - RUTA DE ENTRENAMIENTO                   | Contexto organizacional, SG-SST y SGC  |                | X                                 |          |              |               |            |           |                           |                       | 2H             | MARCELA OROZCO GERMAN SOLER             | \$ 56.000,00 | TRABAJADORES NUEVOS                            |  |
|                                 | CURSO EN ALTURAS                              | POR DEFINIR FECHA       | OCTUBRE        | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Actualización  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 15H            | ASEQI                                   | Gratuito     | DIVISIÓN ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y PROMOCIÓN |  |
|                                 | PAUSAS ACTIVAS                                | POR DEFINIR FECHA       | OCTUBRE        | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Bienestar laboral y distensión muscular  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 3H             | POSITIVA                                | Gratuito     | SEDE A.M.D.                                    |  |

| MES                                       | TEMA DE CAPACITACIÓN          | TERMINO DE CAPACITACION | MES PROGRAMADO | FUENTE  | OBJETIVO   | MODALIDAD      |                                   |          |              |               |            |           | INTENSIDAD MÍNIMA (Horas) | ENTIDAD O RESPONSABLE | VALOR ESTIMADO | DIRIGIDO (División o equipo de trabajo) | OBSERVACIÓN  |  |  |
|---|-------------------------------|-------------------------|----------------|---|--|----------------|-----------------------------------|----------|--------------|---------------|------------|-----------|---------------------------|-----------------------|----------------|---|--------------|--|--|
|   |                               |                         |                |   |  | Curso o Taller | Inducción y ruta de entrenamiento | Congreso | Acreditación | Actualización | Tecnología | Seminario |                           |                       |                |   |              | Diplomado                                      |  |
| N<br>O<br>V<br>I<br>E<br>M<br>B<br>R<br>E | CURSO EN ALTURAS              | POR DEFINIR FECHA       | NOVIEMBRE      | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Actualización  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 15H            | ASEQI                                   | Gratuito     | DIVISIÓN ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y PROMOCIÓN |  |
|   | ESTIMULACION SENSORIAL        | POR DEFINIR FECHA       | NOVIEMBRE      | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Riesgo psicossocial  |                | X                                 |          |              |               |            |           |                           |                       | 1H             | MARCELA OROZCO                          | \$ 28.000,00 | SEDE ADMINISTRATIVA                            |  |
|   | MIEZCLAS ASFALTICAS           | POR DEFINIR FECHA       | NOVIEMBRE      | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización de materiales  |                | X                                 |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H             | SENA                                    | Gratuito     | ALCANTARILLADO                                 |  |
|   | PREVENCIÓN DEL CANCER DE MAMA | POR DEFINIR FECHA       | NOVIEMBRE      | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Semana de la salud - incidencia de la mala alimentación en el cáncer de mama | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 2H             | NUEVA EPS                               | Gratuito     | SEDE ADMINISTRATIVA                            |  |
|   | EVACUACION DE EDIFICACIONES   | POR DEFINIR FECHA       | NOVIEMBRE      | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Brigada de emergencia  | X              |                                   |          |              |               |            |           |                           |                       | 4H             | SENA                                    | Gratuito     | Brigada de emergencia                          |  |

| MES                                  | TEMA DE CAPACITACIÓN | TERMINO DE CAPACITACION | MES PROGRAMADO | FUENTE  | OBJETIVO                                | MODALIDAD      |                                   |          |              |               |            |           |           | INTENSIDAD MÍNIMA (Horas) | ENTIDAD O RESPONSABLE | VALOR ESTIMADO  | DIRIGIDO (División o equipo de trabajo) | OBSERVACIÓN |
|--------------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------|---|---|----------------|-----------------------------------|----------|--------------|---------------|------------|-----------|-----------|---------------------------|-----------------------|-----------------|---|-------------|
|                                      |                      |                         |                |   |   | Curso o Taller | Inducción y ruta de entrenamiento | Congreso | Acreditación | Actualización | Tecnología | Seminario | Diplomado |                           |                       |                 |   |             |
| I<br>C<br>I<br>E<br>M<br>B<br>R<br>E | CAPACITACIÓN COPASST | POR DEFINIR FECHA       | DICIEMBRE      | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Actualización                           | X              |                                   |          |              |               |            |           |           | 4H                        | GUSTAVO TRIANA        | \$ 198.000,00   | COPASST                                 |             |
|                                      | CIERRE FINANCIERO    | POR DEFINIR FECHA       | DICIEMBRE      | COMPETENCIAS LABORALES                              | Actualización                           | X              |                                   |          |              |               |            |           |           | 20H                       | FYC                   | \$ 1.540.000,00 | JOSE LUIS ORTIZ                         |             |
|                                      | PAUSAS ACTIVAS       | POR DEFINIR FECHA       | DICIEMBRE      | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - BIENESTAR LABORAL | Bienestar laboral y distensión muscular | X              |                                   |          |              |               |            |           |           | 3H                        | POSITIVA              | Gratuita        | SEDE AMD.                               |             |