

 Acueducto y Alcantarillado de Popayán S.A.E.S.P.		PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026														Código: F.GTH.002	Vigencia: 01/02/2021
MES	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	observación
Enero	Inducción Marco Organizacional - SG-SST	Por definir fecha	Enero	Inducción	Fortalecer identidad institucional									DTH- SST		Todas las divisiones	Decreto 1547 de 1998; Decreto 1063 de 2015
	Normatividad SG-SST	Por definir fecha	Enero	Seguridad y Salud en el Trabajo	Actualizar obligaciones legales									ARL		Todas las divisiones	Ley 1562 de 2012; Decreto 1072 de 2015
	Atención al usuario sector público	Por definir fecha	Enero	Competencia Laboral	Mejorar servicio al ciudadano									ESAP		Atención al Usuario Integral / División Comercial / Medición y control / Cartera / Archivo	Ley 142 de 1994
	Manejo del estrés laboral	Por definir fecha	Enero	Riesgo Psicosocial	Prevenir riesgos psicosociales									ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008
Febrero	Inducción Marco Organizacional - SG-SST	Por definir fecha	Febrero	Inducción	Reforzar cultura preventiva									DTH- SST		Todas las divisiones	Decreto 1072 de 2015
	Trabajo seguro en alturas	Por definir fecha	Febrero	Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir caídas									ARL		División Acueducto / División Alcantarillado	Resolución 4272 de 2021
	Liderazgo efectivo	Por definir fecha	Febrero	Bienestar Laboral	Fortalecer liderazgo									SENA		Subgerencias / Jefaturas	ISO 9001:2015
	Comunicación asertiva	Por definir fecha	Febrero	Riesgo Psicosocial	Mejorar clima laboral									ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008
Marzo	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	observación
	Operación de plantas de tratamiento	Por definir fecha	Marzo	Competencia Laboral	Optimizar procesos									SENA		División Producción	Resolución 2115 de 2007
	Uso adecuado de EPP	Por definir fecha	Marzo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Generar auto cuidado									ARL		Áreas operativas	Resolución 1956 de 2008
	Motivación laboral	Por definir fecha	Marzo	Bienestar Laboral	Incrementar compromiso									DTH- SST		Todas las divisiones	Decreto 1567 de 1998
A	Prevención del burnout	Por definir fecha	Marzo	Riesgo Psicosocial	Reducir desgaste									ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008
	ISO 9001:2015	Por definir fecha	Abri	Competencia Laboral	Actualizar procedimientos									SENA		Áreas administrativas	ISO 9001:2015

B R I L	Espacios confinados	Por definir fecha	Abril	Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir riesgos críticos									SENA		División Acueducto / División Alcantarillado	Resolución 0491 de 2020		
	Gestión del tiempo	Por definir fecha	Abril	Bienestar Laboral	Mejorar productividad									SENA		Áreas administrativas			
	Manejo de conflictos	Por definir fecha	Abril	Riesgo Psicosocial	Reducir conflictos									ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008		
<hr/>																			
M A Y O	MES	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
		Alcantarillado	Por definir fecha	Mayo	Competencia Laboral		Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado		SENA		División Alcantarillado	
		Ergonomía laboral	Por definir fecha	Mayo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir lesiones									ARL		Todas las divisiones	Resolución 1356 de 2012	
		Inteligencia emocional	Por definir fecha	Mayo	Bienestar Laboral	Mejorar relaciones									SENA		Todas las divisiones	Decreto 1567 de 1998	
		Prevención acoso laboral	Por definir fecha	Mayo	Riesgo Psicosocial	Promover entornos sanos									ARL		Todas las divisiones	Ley 2365 de 2024	
<hr/>																			
J U N I O	MES	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
		Ética y transparencia pública	Por definir fecha	Junio	Inducción	Fortalecer valores	Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado		ESAP		Todas las divisiones	Ley 1474 de 2011
		Plan de emergencias	Por definir fecha	Junio	Seguridad y Salud en el Trabajo	Preparar emergencias									Bomberos / ARL		Todas las divisiones	Resolución 0312 de 2019	
		Clima organizacional	Por definir fecha	Junio	Bienestar Laboral	Mejorar el ambiente laboral									DTH- SST		Todas las divisiones	ISO 9001:2015	
		Carga mental	Por definir fecha	Junio	Riesgo Psicosocial	Reducir impacto									ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008	
<hr/>																			
J U L I O	MES	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
		Facturación y medición	Por definir fecha	Julio	Competencia Laboral	Optimizar control	Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado		Ingenieros Alez Ortega		División Medición y Control / Comercial	Ley 142 de 1994
		Seguridad vial	Por definir fecha	Julio	Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir accidentes									ARL		Parque Automotor	Resolución 40595 de 2022	
		Liderazgo mandos medios	Por definir fecha	Julio	Bienestar Laboral	Desarrollar liderazgo									SENA		Coordinaciones	ISO 9001:2015	
		Pausas activas	Por definir fecha	Julio	Riesgo Psicosocial	Reducir fatiga									ARL		Todas las divisiones	Resolución 1356 de 2012	
<hr/>																			
MES							MODALIDAD												

MES	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
						Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado					
A G O S T O	Gestión documental	Por definir fecha	Agosto	Competencia Laboral	Fortalecer archivo										Comfacauca			
	Sustancias químicas	Por definir fecha	Agosto	Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir riesgos										ARL			
	Trabajo colaborativo	Por definir fecha	Agosto	Bienestar Laboral	Mejorar articulación										DTH- SST			
	Salud mental	Por definir fecha	Agosto	Riesgo Psicosocial	Fortalecer resiliencia										Secretaría de Salud			
<hr/>																		
S E P T I E M B R E	TEMAS DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
						Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado					
	Gestión de calidad	Por definir fecha	Septiembre	Competencia Laboral	Fortalecer SG										DTH- SST		División Calidad	ISO 9001:2015
	Investigación de accidentes	Por definir fecha	Septiembre	Seguridad y Salud en el Trabajo	Mejorar prevención										ARL		División Control Interno	Resolución 1409 de 2012
	Calidad de vida laboral	Por definir fecha	Septiembre	Bienestar Laboral	Equilibrio laboral										Talento Humano		Todas las divisiones	Decreto 1567 de 1998
	Estrés crónico	Por definir fecha	Septiembre	Riesgo Psicosocial	Reducir riesgo										ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008
<hr/>																		
O C T I U B R E	TEMAS DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
						Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado					
	Procesos financieros	Por definir fecha	Octubre	Competencia Laboral	Actualizar conocimientos										Wilson Sáenz		Tesorería / Contabilidad / Presupuesto	ISO 9001:2015
	Uso seguro de herramientas	Por definir fecha	Octubre	Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevenir accidentes										ARL		Taller	Resolución 1956 de 2008
	Reconocimiento laboral	Por definir fecha	Octubre	Bienestar Laboral	Fortalecer compromiso										Talento Humano		Todas las divisiones	Decreto 1567 de 1998
	Comunicación con usuarios	Por definir fecha	Octubre	Riesgo Psicosocial	Reducir conflictos										ARL		División Comercial	Ley 1755 de 2015
<hr/>																		
MES	TEMA DE CAPACITACIÓN	TERMINO DE CAPACITACION	MES PROGRAMADO	FUENTE	OBJETIVO	MODALIDAD							INTENSIDAD MÍNIMA (Horas)	ENTIDAD O RESPONSABLE	VALOR ESTIMADO	DIRIGIDO (División o equipo de trabajo)	OBSERVACIÓN	
						Curso o Taller	Inducción y ruta de entrenamiento	Congreso	Acreditación	Actualización	Tecnologo	Seminario	Diplomado					
N O v	Innovación y mejora continua	Por definir fecha	Noviembre	Competencia Laboral	Promover innovación										Interno		Subgerencia Planeación y Estudios	ISO 9001:2015

I E M B R E	Riesgo eléctrico	Por definir fecha	Noviembre	Seguridad y Salud en el Trabajo	Evitar accidentes								ARL		División Sistemas	Resolución 5018 de 2019
	Gestión del cambio	Por definir fecha	Noviembre	Bienestar Laboral	Adaptación								ESAP		Todas las divisiones	ISO 9001:2015
	Fatiga laboral	Por definir fecha	Noviembre	Riesgo Psicosocial	Reducir ausentismo								ARL		Todas las divisiones	Resolución 2646 de 2008