



## PLAN DE ACCIÓN POR PROCESOS

Código: F.PCO.021

Versión: 8.0

Vigencia: 29/03/2021

**2024**

PROCESO: **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

RESPONSABLE: **MARTHA BUCHELI**

**JEFE DIVISIÓN TALENTO HUMANO**

PROYECTO U OBJETIVO INSTITUCIONAL	Ponderado Objetivo	Indicador Objetivo	Meta Objetivo	Ponderado Meta Objetivo	FUENTE RECURSOS			ACCIONES PROGRAMADAS	Meta	Ponderado Meta Acción	Tiempo Estimado (Meses)	CRONOGRAMA		INDICADOR ACCION			RESPONSABLE
					PROPIOS	LEY 715	OTROS					INICIO	FINAL	N°	Fórmula de Cálculo	Und	
1. FORTALECER LA COMPETENCIA DEL PERSONAL DE LA EMPRESA A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y LA CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES.	50%	Personal Certificado en Normas de Competencias Laborales	Lograr la Certificación de 90% de trabajadores en las NCL aplicables a su cargo	20%	\$ 80.000.000			1.1 Mejorar y evaluar la efectividad del Programa de Inducción y Entrenamiento en el puesto de trabajo. Se espera lograr un nivel de eficacia del 90%.	90%	20%	12	16/01/2024	31/12/2024	2	[N° de inducciones satisfactorias / Total personas con proceso de inducción y entrenamiento] * 100	%	Jefe División Talento Humano
								1.2 Elaborar y ejecutar el Plan Anual de Capacitación para todo el personal de la Empresa	Cobertura del Plan 90%	60%	12	16/01/2024	31/12/2024	3	Σ Personal de Planta y Contratistas OPS Capacitados / Total Personal de Planta y Contratistas OPS	%	Jefe División Talento Humano
2. MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SALUD DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA A TRAVÉS DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	50%	Índice General de Accidente	Reducir el Índice de Accidentalidad en un 12%	50%	#####			2.1 Seguimiento y actualización de la matriz de peligros	Todos los puestos de Trabajo	50%	12	16/01/2024	31/12/2024	5	Actividades ejecutadas / Actividades programadas	Und	Jefe División Talento Humano
		Índice General de Ausentismo	Reducir el Índice de Ausentismo Laboral en un 12%	50%				12	16/01/2024	31/12/2024	6	Diagnóstico General	%	Jefe División Talento Humano			

100%

Descripción	Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre	MARTHA BUCHELI	JEIVER TAPIA CIFUENTES	JOHN DIEGO PARRA
Cargo	Jefa División Talento Humano	Subgerente Planeación y Estudios	Gerente
Fecha	10/01/2024	16/01/2024	16/01/2024
Firma			